



CAPITALISERS

ASSETS | EQUITY | FINANCE

BELONINGSBELEID

Inleiding

CAPITALISERS stelt de belangen van haar participanten voorop en hecht grote waarde aan transparantie. Dit komt mede tot uiting in haar beloningsbeleid dat conform artikel 1:120 Wet op het financieel toezicht (Wft) niet alleen in het bestuursverslag maar ook op de website wordt vermeld. Dit beloningsbeleid wordt hieronder nader uiteengezet. Het beleid is gericht op het behartigen van de lange termijn doelstellingen van de diverse beleggingsinstellingen, het beheersen van risico's en het voorkomen van belangenconflicten. Daarmee zijn zowel de belangen van participanten alsook die van CAPITALISERS gediend.

De medewerkers van CAPITALISERS zijn in dienst bij CAPITALISERS B.V. Het bestuur is in dienst bij CAPITALISERS B.V. en CAPITALISERS Beheer B.V. of werkzaam op basis van een overeenkomst van opdracht. De medewerkers en bestuurders ontvangen naast hun vaste salaris beperkt variabele beloningen. Door de diverse beleggingsinstellingen worden geen vergoedingen voor bestuurders en/of medewerkers afgedragen.

Vaststellen van het beloningsbeleid

Het beloningsbeleid wordt vastgesteld door de bestuurders van CAPITALISERS Beheer B.V., waarna dit beleid periodiek door het bestuur en door de Compliance Officer wordt geëvalueerd. Het beleid kan daarmee aan wijziging onderhevig zijn. Vanwege de beperkte omvang van CAPITALISERS is er geen remuneratiecommissie aangesteld.

Beloningen van in totaal 1 miljoen euro of meer (artikel 1:120 lid 2 sub a Wft)

Er worden jaarlijks geen beloningen van 1 miljoen euro of meer uitgekeerd (vast en variabel).

Totaal van de uitgekeerde variabele beloningen over 2025 (artikel 1:120 lid 2 sub b Wft)

Het totaal van de uitgekeerde variabele beloningen over 2025 bedraagt € 0